

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

В современных условиях развития рыночных отношений существенно возрастает роль и значение совершенствования оплаты труда и стимулирование работников промышленности и горнодобывающих предприятий в частности, а также принятия научно-обоснованных управленческих решений. При этом, значительно возрастает значимость, связанное с увеличением объема производимой продукции, созданием новых горнодобывающих промышленных предприятий, применения современных технологий, повышения производительности труда, а также развития цифровизации.

Исходя из сказанного, исследование совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий определяет актуальность выбранной темы диссертационной работы.

Анализ автореферата показывает, что в нем достаточно подробно изучены теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях рыночных отношений, а также выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях.

Судя по автореферату в работе на высоком уровне проведен анализ современного состояния промышленности и горнодобывающих предприятий, а также дана оценка состоянию оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области, а также выявлены факторы, которые влияют материально и морально на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий.

Заслуживают одобрения сформированная автором стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях на основе изучения зарубежного опыта.

Достаточно обоснованы и разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области Республики Таджикистан.

Вместе с тем, можно выделить отдельные дискуссионные моменты по рецензируемой работе.

1. В автореферате недостаточно подробно выделены методические основы системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в современных условиях.

2. Требуется уточнения содержание некоторых направлений использования грейдинговой системы оплаты труда работников на горнодобывающих предприятиях.

В целом, отмеченные замечания не умаляют достоинства выполненного исследования и носят рекомендательный характер.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание диссертационной работы.

Таким образом, можно сформулировать вывод о том, что диссертация выполнена на достаточно высоком уровне, представляет собой законченное научно-квалификационное исследование, отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к таким работам и ее автор Холов З.А. заслуживает присвоения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Рецензент:

заведующий кафедрой «Экономика
предприятия и предпринимательства»
Таджикского национального университета,
к.э.н., доцент

Дж. Р. Рахмонов

«Подпись к.э.н., доцента
Дж. Р. Рахмонова заверяю»

Начальник УК и СЧ ТНУ



Э. Ш. Тавкиев

17.05.23

Адрес рецензента: 734025, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, проспект Рудаки 17.

Телефон: (+992) 221 77 11, +992 919007722

E-mail: jaloliddin78@inbox.ru